

РАБОТА ДЛ
ВАС
РАСКРЫВАЕТ
СЕКРЕТЫ
РЫНКА ТРУДА

Как искать работу выпускнику вуза?

Совсем скоро на рынок хлынут выпускники вузов. С какими сложностями при поиске работы они столкнутся и как их избежать? «Работа для вас» спросила об этом HR-ов известных компаний.



Главное для выпускников – вера в себя и желание работать. Покажите искренний интерес к компании, разберитесь в том, чего именно хочет от вас руководство. Здесь, конечно, многое зависит и от непосредственного начальника, который должен грамотно и четко поставить задачи перед новым сотрудником. Наша служба берет на работу и студентов, и вчерашних выпускников, но, разумеется, на стартовые должности. ▀

Андрей Рябков, менеджер по персоналу консьерж-службы «Джинн Ру»

Недостаток вчерашних выпускников вузов – отсутствие рабочего опыта. Если студент не позаботился хотя бы о минимальном стаже еще во время учебы, ему придется не сладко. Большинство компаний сегодня не хотят тратить деньги на обучение новоиспеченных специалистов, предпочитая брать уже готовых профессионалов. Выход – соглашаться на стартовые должности, постепенно доказывать свою профпригодность и набираться опыта. ▀

Светлана Шишлакова, менеджер по подбору персонала, группа компаний AvantTech



Устраиваясь на свое первое место работы, необходимо четко понимать: куда вы идете, какую конкретно работу и в какой отрасли хотите выполнять (а не какую должность занимать). Ни в коем случае не задавайте сразу вопрос о карьерном росте. Вы еще ничего собой не представляете. Лучше спросите о профессиональных перспективах: чему и за какое время я смогу научиться? Жажда знаний всегда импонирует собеседнику. ▀

Алла Егорова, директор директората управления персоналом «Трансаэро»



Основная проблема вчерашних выпускников, конечно, же отсутствие опыта. Решать ее лучше заранее. Сегодня существует налаженная система стажировок, и нужно обязательно ее использовать. Поработайте несколько месяцев в известной крупной компании пусть за копейки или даже совсем бесплатно. Вам обязательно удастся! ▀

Наталья Насекина, ведущий менеджер по оценке и развитию персонала «Премьер-Парк»



Рассматривайте крупные компании, которые проводят массовый набор на стартовые позиции и имеют собственный центр обучения. И никаких сложностей с трудоустройством не возникнет. Никто не возьмет вчерашнего выпускника на должность юриста, но на позицию помощник юриста он может рассчитывать. «РусДолг» приглашает студентов и выпускников в отделы: телефонного взыскания, выездного взыскания, аналитический и административный. ▀

Заира Ибрагимхалилова, руководитель отдела персонала ГК «РусДолг»

У вас остались вопросы? Позвоните 25 мая с 15.00 до 17.00 на телефон горячей линии «Работы для вас» 956-86-21 – и наши эксперты ответят на них!

РАБОТА ДЛ
ВАС

Молодежь очень часто проявляет непомерные амбиции по отношению к будущей работе. Хотят интересную, значимую позицию, большой оклад, а сами пока еще из себя ничего особого не представляют. Тыкаются в разные стороны, получают, естественно, отказы, разочаровываются в профессии и пытаются резко ее поменять. Не стоит этого делать. Гораздо разумнее уже на последних курсах пройти практику в хорошей компании либо найти профильную подработку. Завязывайте полезные связи, обращайтесь за помощью к преподавателям, родителям, друзьям. Заранее подстелите себе соломки, тогда трудоустройство пройдет быстрее и легче. ▀

Михаил Балакин, член совета компании «Ратепп»



Я бы посоветовала сегодняшним выпускникам ничего не бояться! Пробуйте, совершайте ошибки, исправляйте их. В 20 с лишним лет вы рискуете минимально, ведь впереди еще вся жизнь! Зато когда еще можно замахнуться на компанию своей мечты, великие проекты и глобальное изменение мира? ▀

Татьяна Минаева, руководитель отдела продаж и маркетинга Concept



Прежде всего необходимо грамотно составить резюме. А откликнувшись на определенную позицию, обязательно позвоните в отдел кадров, не стесняйтесь. Наша компания принимает на работу студентов, но, естественно, их заработок существенно ниже, чем у опытных сотрудников. Ведь мы предоставляем им возможность обучения. Не торопитесь, стройте карьеру постепенно и последовательно. Тогда все получится. ▀

Марина Кострыкина, директор по персоналу научно-производственного объединения «Седора»

Сейчас во всех ведущих вузах существуют специальные отделы, занимающиеся трудоустройством выпускников. Кроме того, студенты проходят летнюю практику – это отличная возможность познакомиться с рабочими процессами в компании. При успешном прохождении практики у молодого специалиста есть шансы получить постоянную должность, поэтому за короткий срок необходимо показать свою активную жизненную позицию, желание работать на тех условиях, которые предлагают, и применить полученные теоретические знания на практике. ▀

Наталья Телегина, HR-manager RENAУ



фото: Марат Балтабаев



Нужно задействовать все имеющиеся возможности: интернет, родственные и дружеские контакты, рекомендации преподавательского состава собственного вуза, прямое обращение в интересующие компании. Следите за информацией в сети и различных СМИ, сейчас очень много проводится конкурсов, игр и программ, помогающих молодым специалистам попасть на известное, серьезное профильное предприятие. ▀

Анастасия Голобородова, директор по персоналу научно-производственного объединения «Металлипресс»